



Der 3. Newsletter unseres WIN-Projekts!



Das WIN-Projekt, das sich der Einführung des Berufsprofils "Workplace Innovation Manager" verschrieben hat, ist ein bahnbrechendes Projekt, das es sich zum Ziel gesetzt hat die KMU zu unterstützen: Leistungssteigerung und Wohlbefinden am Arbeitsplatz sind die Herausforderungen, die von den Unternehmen bewältigt werden müssen, wenn es darum geht Innovationen am Arbeitsplatz zu fördern und zu managen. **Was haben wir diesbezüglich unternommen?** Die Projektpartner haben einen Berufsbildungslehrgang, das heißt ein Trainingsprogramm entwickelt. Es umfasst einen Lehrplan mit den Trainings- bzw. Lerninhalten, den Lernzielen, d.h. was die TeilnehmerInnen nach dem Training wissen und können, umfassendes Lernmaterial und Anleitungen und Material für Ausbildungskräfte in der Berufsbildung (Leitfäden, bewährte Verfahren, Fallstudien usw.) sowie Tools für die Bewertung der Lernfortschritte. Wie die langjährige Erfahrung des Projektkonsortiums zeigt, haben berufstätige Menschen nicht die Möglichkeit, an zeitintensiven und/oder intensiven Kursen teilzunehmen. Um das Trainingsangebot für die Zielgruppe so attraktiv wie möglich zu gestalten, wurde der Trainingskurs als Blended-Learning-Kurs entwickelt, der Präsenz- und Onlineschulungen verbindet.



UNSER TEAM

PROJEKTLEITUNG



PARTNER



Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden.

Wie geht es weiter? In den letzten Monaten vor Projektende, wird der Trainingskurs, den die Partner entwickelt haben, in den Partnerländern als Pilotprojekt ein – und durchgeführt. Derzeit ermitteln die Projektpartner die Schlüsselfiguren in den Unternehmen, die an dem Training teilnehmen werden. Die KMUs, die bereits an der Feldstudie teilgenommen haben, werden zum Training eingeladen. Die Einladung gilt aber auch für alle anderen interessierten KMUs aus beliebigen Branchen. Es werden mindestens 3 KMUs pro Partnerland für die Pilotphase ausgewählt. Es ist vorgesehen, dass von jedem Unternehmen mindestens 3 Beschäftigte teilnehmen: ManagerInnen und MitarbeiterInnen, vorrangig aus der Personalverwaltung, aber nicht ausschließlich.

Großartige Teams leisten großartige Arbeit!

Am 17. und 18. Oktober 2023 haben die Partner in Sofia, in Bulgarien ein Meeting abgehalten, um den Projektfortschritt und die anstehenden Aufgaben zu besprechen: Der Train-the-Trainer Event (Short-Term Activity), die Ende Januar 2024 in Larisa, in Griechenland stattfinden wird. Die Partner befassten sich auch mit dem innovativen Zertifizierungsprozesses des neuen Berufsprofils „Workplace Innovation Manager“ und der Entwicklung eines Zertifizierungsmodells zur Evaluierung und Zertifizierung der Fähigkeiten, die für das Berufsprofil „Workplace Innovation Manager“ vorgesehen sind. Die Partner haben bei einem Brainstorming die Liste der Fähigkeiten erstellt, die WIN Manager beim WIN Training erwerben sind.

Bleiben Sie dran, und lernen Sie weiter!



Co-funded by
the European Union



Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union oder der Europäischen Exekutivagentur für Bildung und Kultur (EACEA) wider. Weder die Europäische Union noch die EACEA können dafür verantwortlich gemacht werden.