



Dobrodošli v prvem novičniku projekta WIN!



Projekt **WIN - Predstavitev profila delovnega mesta vodje inovacij na delovnem mestu** je inovativen projekt, katerega cilj je podpreti MSP na njihovi poti do večje uspešnosti in dobrega počutja zaposlenih z neposrednim obravnavanjem zahtev in težav, s katerimi se podjetja srečujejo pri upravljanju in spodbujanju inovacij na delovnem mestu.

Predstavljamo profil vodje inovacij na delovnem mestu

Živimo v povsem drugačnem svetu kot pred nekaj desetletji. Zaradi globalizacije in nenejnega tehnološkega spreminjanja se zahtev potrošnikov se podjetja soočajo z izzivi brez primere in mnoga še vedno ne vedo, kako preživeti na trgu. Zato postaja sposobnost nenehnega inoviranja izdelkov, storitev in procesov bistvena za preživetje in uspeh. zato je koncept inovacij na delovnem mestu ključen za podporo podjetjem pri izpolnjevanju potreb 21. stoletja.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

SPOZNAJTE PARTNERJE

PROJECT'S COORDINATOR



PARTNERS



Kaj smo počeli? V zadnjih nekaj mesecih so projektni partnerji skupaj z več malimi in srednje velikimi podjetji trdo delali, da bi uresničili prvi del projekta. Pri tem so v vseh konzorcijskih državah opravili podrobno raziskavo literature na to temo, v vsaki partnerski državi pa so z izvajanjem terenskih raziskav z več podjetji zbrali tudi vtise in pomembna spoznanja. Nato so partnerji za primerjavo različnih razmer in razmer v posameznih državah pripravili nacionalna poročila, ki so bila vključena v zbirno poročilo, ki ga lahko preberete na naši spletni strani.

Kje in kdaj se je vse skupaj začelo?

Po prvem srečanju v Nemčiji marca 2022 so imeli partnerji priložnost, da se ponovno sestanejo 6. in 7. septembra v Larissi v Grčiji in razpravljajo o napredku projekta ter nadaljnjih nalogah.

V razpravi so se osredotočili na sintezna poročila in kako bo ta rezultat služil, kot temelj za opredelitev značilnosti in kompetenc vodje inovacij na delovnem mestu.

Konzorcij se je osredotočil na diseminacijske aktivnosti in strategije, da bi dosegel večjo prepoznavnost in želeno ciljno skupino, ter na vrednotenje rezultatov projekta, da bi ohranil visoko kakovost doslej doseženih rezultatov.

Nadaljevali bomo s pripravami učnega načrta in profila vodje inovacij na delovnem mestu.

Ostanimo povezani, učenje je življene!



Co-funded by
the European Union



Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA.