



## WIN

Predstavitev delovnega profila vodje inovacij na delovnem mestu

Referenčna številka projekta: 2021-1-DE02-KA220-VET-000032959

### WIN [Platforma za E-učenje](#)

Priročnik o uporabi za MSP, kadrovske strokovnjake in trenerje poklicnega izobraževanja in usposabljanja

Financirano s strani Evropske unije. Izražena stališča in mnenja so zgolj stališča in mnenja avtorja(-ev) in ni nujno, da odražajo stališča in mnenja Evropske unije ali Evropske izvajalske agencije za izobraževanje in kulturo (EACEA). Zanje ne moreta biti odgovorna niti Evropska unija niti EACEA.

# Kazalo

<b>Kakšen je namen priročnika?</b>	<b>3</b>
<b>Kdo bo uporabljal priročnik?</b>	<b>3</b>
<b>Kako uporabljati priročnik?</b>	<b>4</b>
<b>Prijava</b>	<b>4</b>
<b>Domača stran</b>	<b>6</b>
<b>Izbira vloge</b>	<b>8</b>
<b>Vodnik po modulih</b>	<b>9</b>
<b>Funkcija za spremljanje napredka</b>	<b>12</b>
<b>Certifikacijski postopek</b>	<b>14</b>
<b>Funkcije koledarja</b>	<b>15</b>
<b>Socialna plošča</b>	<b>16</b>
<b>Povzetek</b>	<b>19</b>

## Kakšen je namen priročnika?

Priročnik za uporabo platforme za e-učenje WIN ima dva namena: 1) zagotavlja razpoložljivost in trajnost rezultatov projekta 2) zagotavlja najvišjo možno raven prenosljivosti orodij, gradiv in metodologij, razvitih v okviru projekta WIN. Pričakuje se, da bo to prvo vseevropsko oprijemljivo gradivo, ki zagotavlja celovit okvir v zvezi z novim poklicnim profilom vodje inovacij na delovnem mestu. V ta namen bo priročnik in zbirka orodij za vodje inovacij na delovnem mestu in oblikovalce politik vključeval: - orodja, ki jih lahko vodje inovacij na delovnem mestu izkoristijo, da bi v svojih organizacijah delovali kot "središče" inovacij na delovnem mestu in tako prenesli uporabno znanje in metodologijo na druge ključne osebe v svojih organizacijah; - dokaze in podatke, zbrane s pilotnimi dejavnostmi, v obliki zbirnega poročila; - poročila o politiki za spodbujanje in širšo vzpostavitev poklicnega profila vodje inovacij na delovnem mestu.

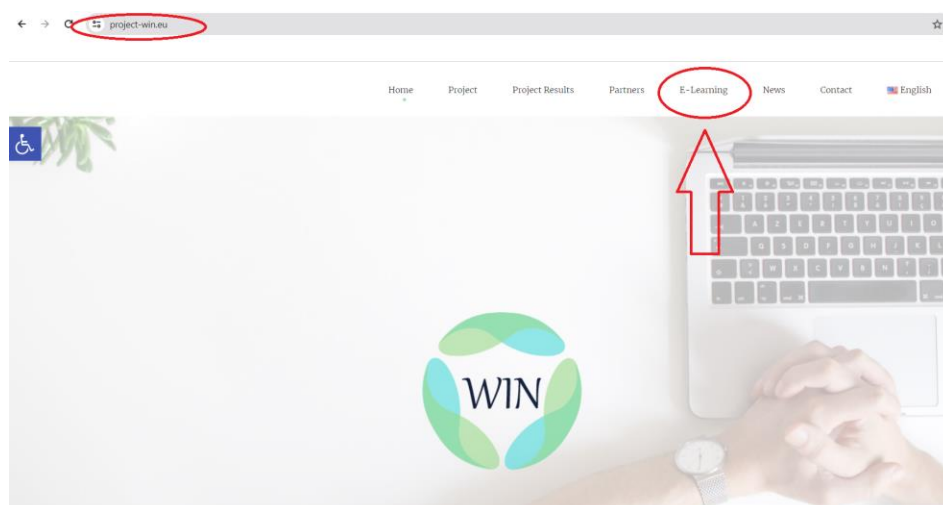
## Kdo bo uporabljal priročnik?

Glavne ciljne skupine priročnika in zbirke orodij za vodje inovacij na delovnem mestu in oblikovalce politik so: - predstavniki MSP in delodajalci, ki želijo uvesti profil delovnega mesta v svoje organizacije; - strokovnjaki, dejavni na področju upravljanja človeških virov; - predstavniki javnih organizacij; - strokovnjaki za poklicno izobraževanje in usposabljanje ter organizacije, ki želijo vključiti ustrezna orodja in metodologije; - raziskovalci na področju inovacij na delovnem mestu; - odločevalci in oblikovalci politik.

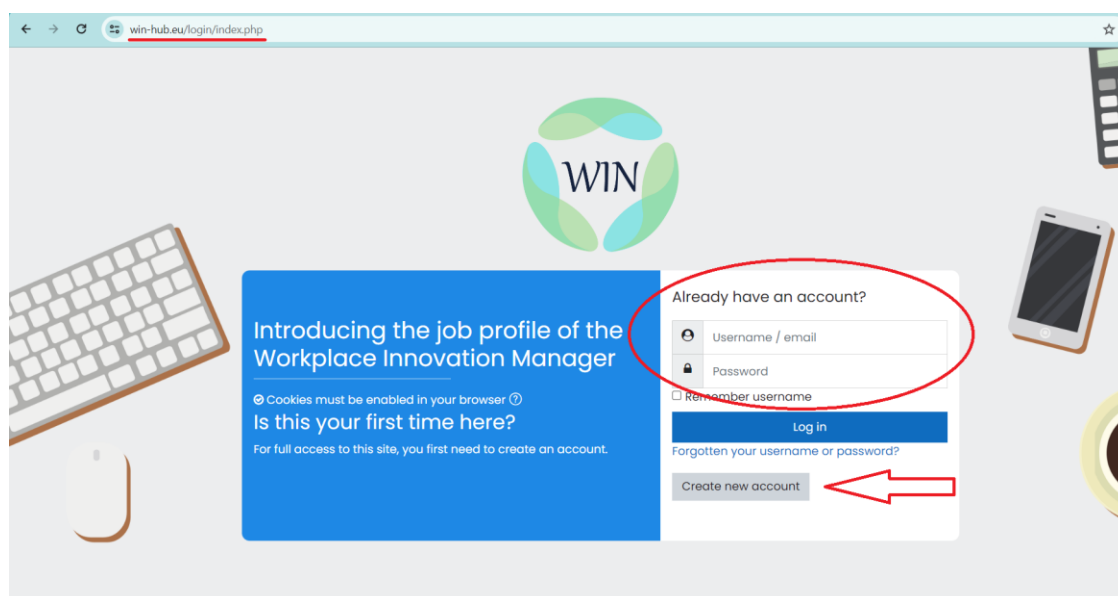
# Kako uporabljati priročnik?

## Prijava

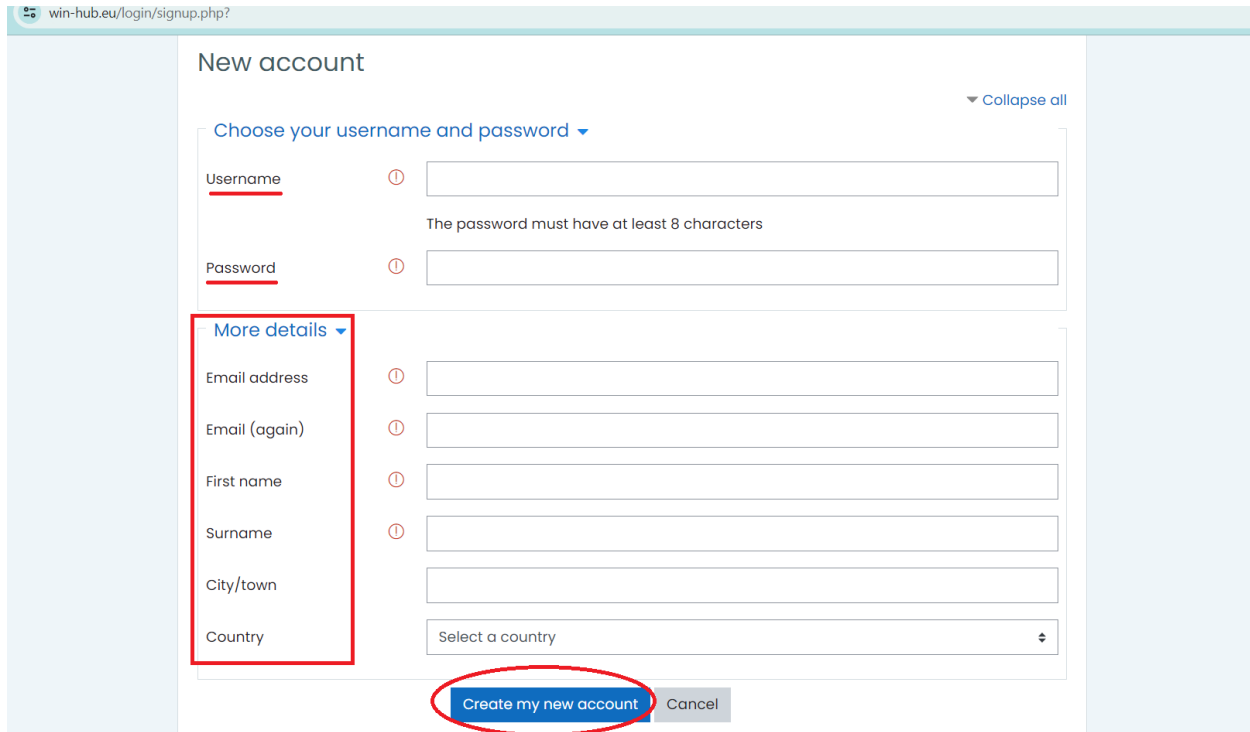
Vsaka zainteresirana oseba lahko brezplačno dostopa do [platforme za e-učenje WIN](#) prek spletnega mesta [WIN](#). Ko vstopite na spletno mesto, lahko v zgornjem desnem kotu najdete poseben razdelek, namenjen platformi za e-učenje (glejte spodnjo sliko zaslona).



Ko platformo uspešno odprete, lahko ustvarite nov račun ali vnesete obstoječega.



Če želite ustvariti nov račun, morate izbrati uporabniško ime in zanesljivo geslo, ki se bosta uporabljala za nadaljnji postopek prijave. Osební podatki v spodnjem razdelku (glejte zaslonsko sliko) bodo na voljo drugim uporabnikom v platformi.



win-hub.eu/login/signup.php?

### New account

▼ Collapse all

Choose your username and password ▼

Username ⓘ

The password must have at least 8 characters

Password ⓘ

More details ▼

Email address ⓘ

Email (again) ⓘ

First name ⓘ

Surname ⓘ

City/town

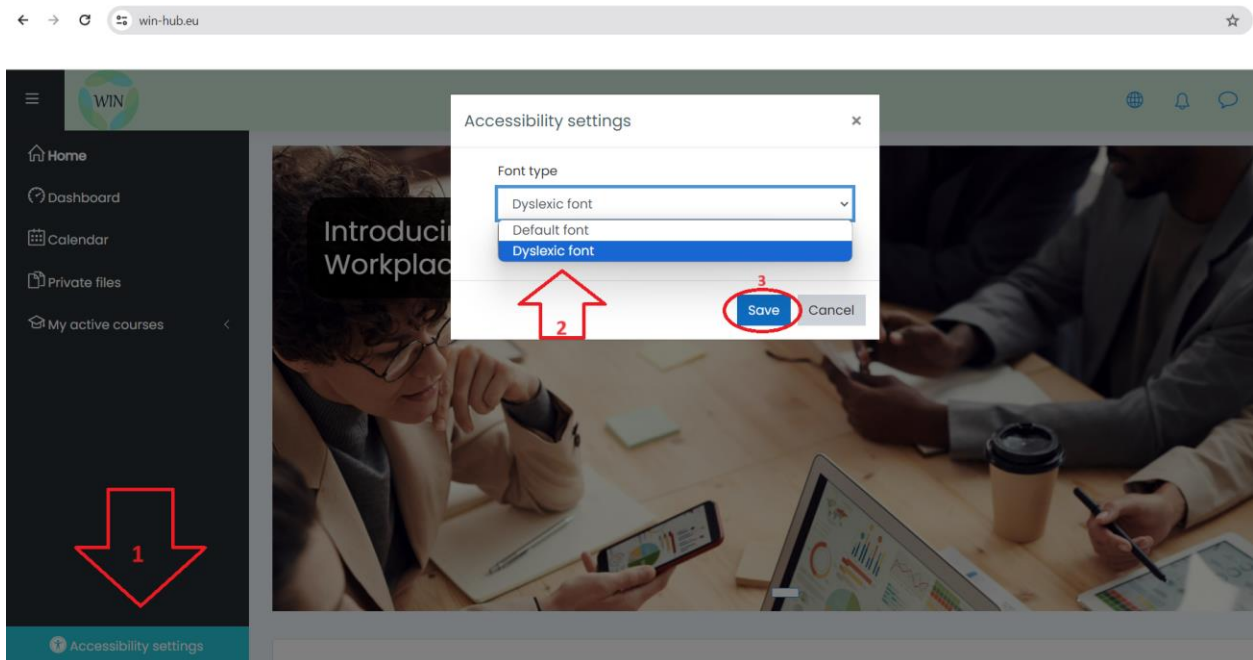
Country

**Create my new account** Cancel

## Domača stran

Ko v platformo vstopite z veljavnim računom, lahko začnete raziskovati funkcije. V spodnjem levem kotu je orodna vrstica z nastavitvami dostopnosti.

Za uporabnike s posebnimi učnimi težavami je na voljo nastavitvev za disleksično pisavo



(spodnja slika zaslona).

Po nastavitvi pisave (privzeta ali disleksična) lahko na dnu domače strani najdete seznam tečajev usposabljanja v ustreznem jeziku. Platforma WIN in tečaj usposabljanja sta na voljo v vseh jezikih projekta (angleščina, slovenščina, grščina, bolgarščina, nemščina, madžarščina). Ko odprete določeno različico tečaja, se ta pojavi tudi v razdelku Moji aktivni tečajji (oglejte si obe spodnji sliki zaslona).

WIN

- Home
- Dashboard
- Calendar
- Private files
- My active courses**
- E-Library & Training Module
- Ηλεκτρονική βιβλιοθήκη & ενότητα κατάρτισης
- Е-библиотека и модул за обучение

## Introducing the job profile of the Workplace Innovation Manager

“

WIN

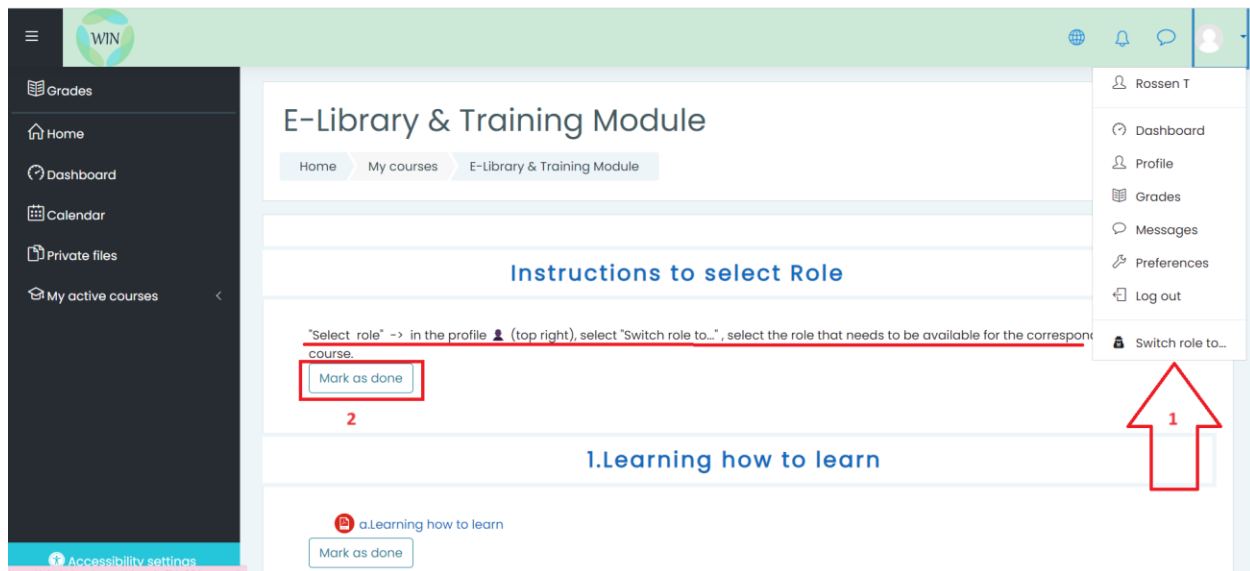
### Available courses

<p>Miscellaneous</p> <p>E-Library &amp; Training Module</p> <p>English Course</p> <p>Access</p>	<p>Miscellaneous</p> <p>Ηλεκτρονική βιβλιοθήκη &amp; ενότητα κατάρτισης</p> <p>Μάθημα Ελληνικών</p> <p>Access</p>	<p>Miscellaneous</p> <p>E-knjžnica in modул za usposabljanje</p> <p>Tečaj Slovenščine</p> <p>Access</p>	<p>Miscellaneous</p> <p>Е-библиотека и модул за обучение</p> <p>Курс по български език</p> <p>Access</p>
---	---	---	--

Accessibility settings

# Izbira vloge

Ko vstopite v tečaj, ste samodejno prijavljeni kot praktikant, vendar lahko svojo vlogo zamenjate s spodnjo možnostjo spustnega seznama v desnem zgornjem kotu. Na voljo so naslednje možnosti: trener/učenec. Vlogo je bolje izbrati, preden nadaljujete s pregledovanjem gradiva in odgovarjanjem na kvize. Če je vaša izbrana vloga trener, si boste lahko ogledali še eno temo v tečaju z imenom "Modul za učitelje", vključno s pomožnim gradivom in smernicami za trenerja o tem, kako izvesti usposabljanje WIN in kako uporabiti razvito gradivo v platformi. Druga razlika med prijavo trenerja/učenca je v tem, da bodo lahko trenerji prenesli vsak modul kot celoto v formatu PDF, če bodo želeli usposabljanje izvesti na drugačen način in ne z uporabo platforme.



The screenshot shows the 'E-Library & Training Module' page. The user profile dropdown menu in the top right corner is open, showing options: Dashboard, Profile, Grades, Messages, Preferences, Log out, and Switch role to... A red arrow labeled '1' points to the 'Switch role to...' option. Below the instructions, a red box labeled '2' highlights a 'Mark as done' button.



# Vodnik po modulih

Po izbiri ustrezne vloge lahko nadaljujete z modulom 1 - Učenje učenja. Po vsakem poglavju je na voljo kviz za samoocenjevanje, ki vam pomaga spremljati napredek pri

"Select role" -> in the profile (top right), select "Switch role to...", select the role that needs to be available for the corresponding course.

Done

## 1.Learning how to learn

- a.Learning how to learn
- Quiz\_Learning is...
- b.Continuous Life long learning
- Quiz\_Continuous lifelong learning

učenju.

Če želite začeti kviz, kliknite tukaj:

## E-Library & Training Module

Home > My courses > E-Library & Training Module > 1.Learning how to learn > Quiz\_Learning is...

### Quiz\_Learning is...

Grading method: Highest grade

Previous activity [◀ a.Learning how to learn](#)  Next activity [b.Continuous Life long learning ▶](#)

V kvizu so na voljo vprašanja "Resnično ali napačno". Na desni strani okna lahko vidite, koliko vprašanj imate še na voljo za dokončanje kviza.

The screenshot shows the 'E-Library & Training Module' interface. The main content area displays a question: "Learning is ... an ongoing process not an event". Below the question, there are two radio button options: "True" (selected) and "False". A red arrow labeled "1" points to the "True" option. To the right of the question, there is a "Quiz navigation" box with three numbered buttons (1, 2, 3) and a "Finish attempt ..." link. Below the question, a blue "Next page" button is circled in red and labeled "2". At the bottom, there are navigation links for "Previous activity" (a.Learning how to learn) and "Next activity" (b.Continuous Life long learning), along with a "Jump to..." dropdown menu.

Ko boste izpolnili vsa vprašanja, jih boste lahko pregledali ali poslali.

The screenshot shows the "Quiz\_Learning is... Summary of attempt" page. It features a table with the following structure:

Question	Status
1	Answer saved
2	Answer saved
3	Answer saved

Below the table, there are two buttons: "Return to attempt" and "Submit all and finish". The "Submit all and finish" button is circled in red. To the right, there is a "Quiz navigation" box with three numbered buttons (1, 2, 3). At the bottom, there are navigation links for "Previous activity" (a.Learning how to learn) and "Next activity" (b.Continuous Life long learning), along with a "Jump to..." dropdown menu.

Po oddaji se prikaže pregled vprašanj in odgovorov. Na desni strani boste videli, na katera vprašanja ste odgovorili napačno. Na voljo so tudi podrobne informacije o opravljenem testu in stopnji uspešnosti.

**E-Library & Training Module**

Home > My courses > E-Library & Training Module > I.Learning how to learn > Quiz\_Learning is...

Started on	Tuesday, 23 April 2024, 9:42 PM
State	Finished
Completed on	Tuesday, 23 April 2024, 9:50 PM
Time taken	8 mins 5 secs
Marks	2.00/3.00
Grade	6.67 out of 10.00 (66.67%)

**Quiz navigation**

1	2	3
✓	✓	✗

Show one page at a time  
Finish review

**Question 1**  
Correct  
Mark 1.00 out of 1.00  
[Flag question](#)

Learning is ... an ongoing process not an event

Select one:

True ✓


False

In order to know what the other person thinks or feels and to determine their reactions, we need to listen!

Po končanem kvizu T/F je na voljo možnost "Skoči na". Zaključen kviz lahko označite z Done in poskusite še enega, ki ustreza poglavju modula.

## Funkcija za spremljanje napredka

Ko opravite vse kvize, lahko dostopate do svoje beležnice s klikom na gumb "Monitor Your Progress":

Check it out! 

**"Learning how to learn – Continuous self driven life-long learning" – Action Plan to Implement my Newly Acquired Knowledge**

Rich text editor toolbar with icons for undo, font size, bold, italic, bulleted list, numbered list, link, unlink, smiley, and image.

Name:

Date:

1. What I have learned: |

2. Where I apply the newly acquired knowledge:

3. The first step I take and (what and when):

Zaključni kviz vsakega modula se bo imenoval KVIZ MODULA N.\* Vprašanja bodo izbirna (za razliko od prejšnjih kvizov z odgovorom "res ali ne").

## E-Library & Training Module

Home My courses E-Library & Training Module 1.Learning how to learn MODULE QUIZ 1: Lifelong learning

Question 1  
Answer saved  
Marked out of 1.00  
[Flag question](#)

Which of the following can be considered as a learning style?

- a. Learning through experiential learning activities such as simulations, field days and participation in problem solving situations.
- b. Learning through discussions, listening to podcasts and recording of meetings.
- c. Acquiring knowledge and attitudes through punishment, observation or social interactions.
- d. All the above.

[Clear my choice](#)

Quiz navigation

1

2

[Finish attempt ...](#)


[Next page](#)

Ko je končan celoten modul (npr. 1.Učenje učenja), je ustrezna kompetenca/spretnost označena kot dokončana.

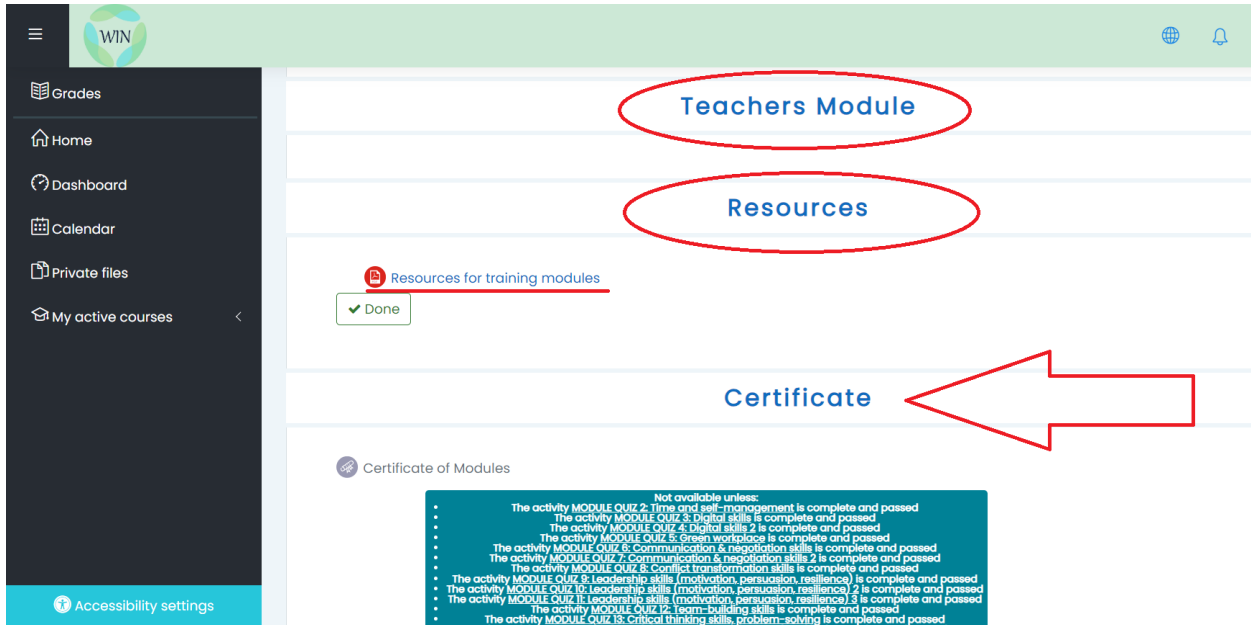
**MODULE QUIZ 1: Lifelong learning**

**Done: Receive a grade** **Done: Receive a pass grade**

Completion of this quiz is mandatory in order to receive the certificate.

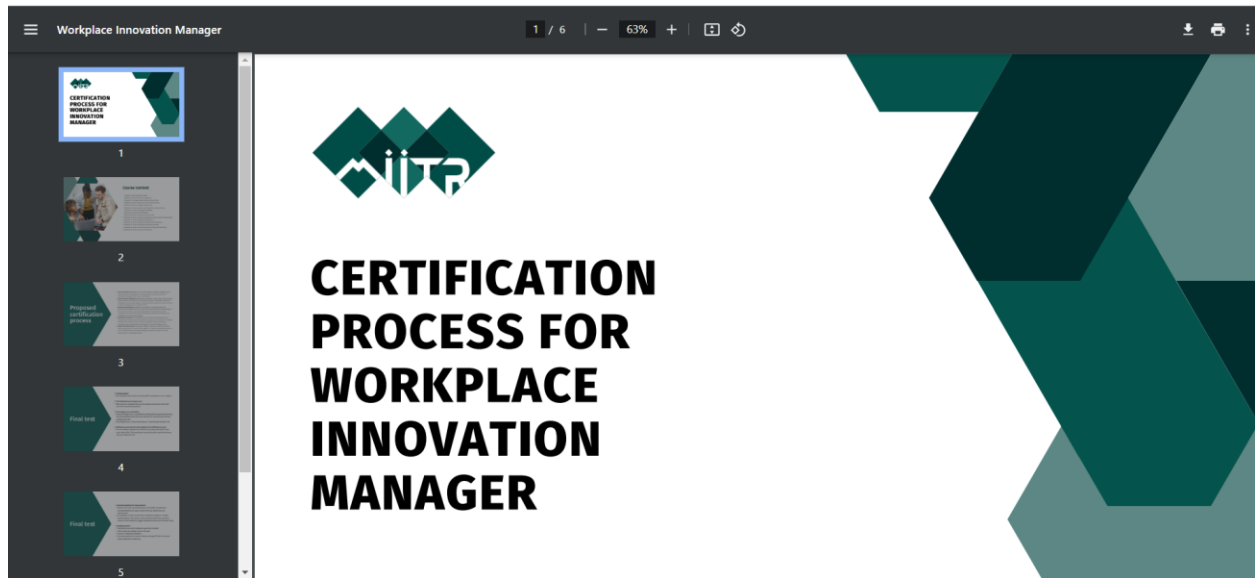


- *Pred zaključkom celotnega tečaja usposabljanja boste znali:*
- *dostopati do dodatnega modula za učitelje, ki je zasnovan tako, da učitelje poklicnega usposabljanja opremi s potrebnimi znanji za izvajanje lastnega usposabljanja (samo v primeru, da ste izbrali način za učitelje)*
- *dostopati do razdelka z viri, v katerem so navedeni znanstveni članki in ustrezna bibliografija, uporabljena pri pripravi tečaja usposabljanja*
- *Pridobite svoj certifikat!*



## Certifikacijski postopek

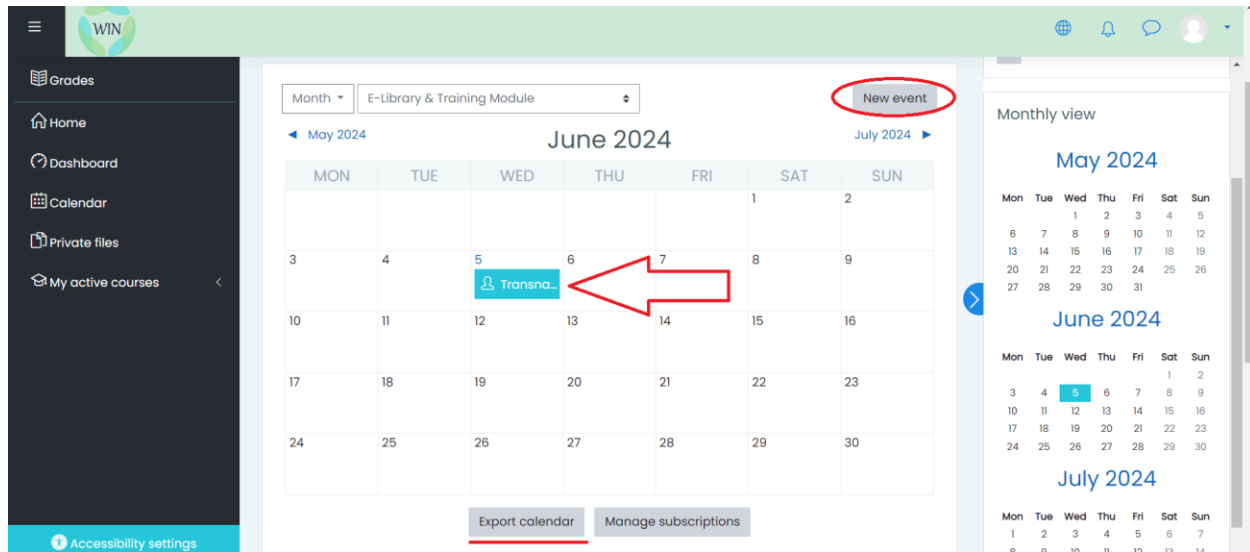
Če želite prejeti potrdilo, morate opraviti vse kvize iz 15 modulov, pri katerih je navedeno "Za pridobitev potrdila je obvezno opraviti ta kviz". Za podroben pregled postopka certificiranja kliknite hiperpovezavo, da si ogledate naslednjo datoteko PDF:



## Funkcije koledarja







1. *Ustvarjanje dogodka*
2. *Spremljajte ga v koledarju*
3. *Izvozite koledar (neobvezno)*



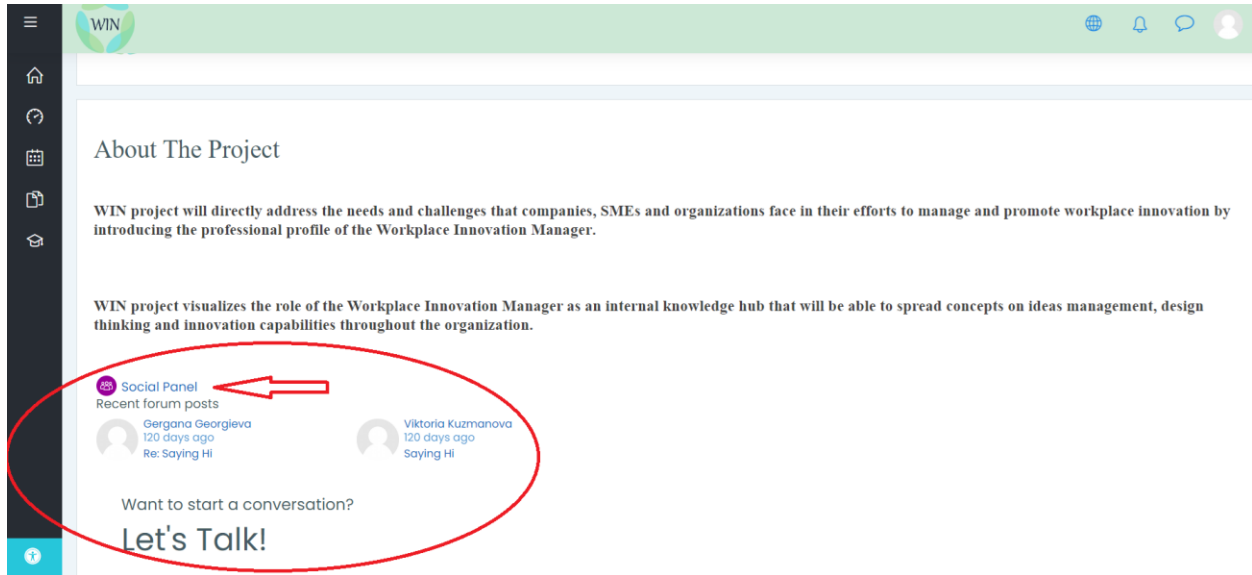


Koledar vsebuje naslednje dodatne funkcije, ki vam omogočajo datoteko razpoložljivih dogodkov, ki so jih ustvarili uporabniki.

### Events key

-  Hide site events
-  Hide category events
-  Hide course events
-  Hide group events
-  Hide user events
-  Show other events

# Socialna plošča



Druga uporabna funkcija platforme za e-učenje WIN je "Socialna plošča" oz "Social panel", ki jo vidimo pred vstopom v tečaj na začetni strani. Omogoča razpravljanje z drugimi registriranimi člani, izmenjavo izkušenj in komunikacijo z inštruktorji za pomoč, če ste udeleženec usposabljanja.

Ko kliknete gumb "Socialna plošča", si boste lahko ogledali seznam razpoložljivih razprav, dodali novo in priložili ustrezne datoteke.

## Let's Talk!

1 discussion

[Add a new discussion](#)

Search

Add your discussion



Your subject

Type your post



Choose files | No file chosen

Submit Cancel

Use advanced editor and additional options



Viktoria

[Saying Hi](#)  
120 days ago

1 reply



Last 120 days ago

Ko dodate vsebino in ustvarite objavo, kliknite gumb "Pošlji", da boste svoje objave delili z drugimi uporabniki. V polju "Iščiči" boste lahko uporabili filtre, da boste našli določene objave/obvestila (glejte spodnjo sliko zaslona).

WIN

### Introducing the job profile of the Workplace Innovation Manager

Home Open Forums Advanced search

Please enter search terms into one or more of the following fields:

These words can appear anywhere in the post

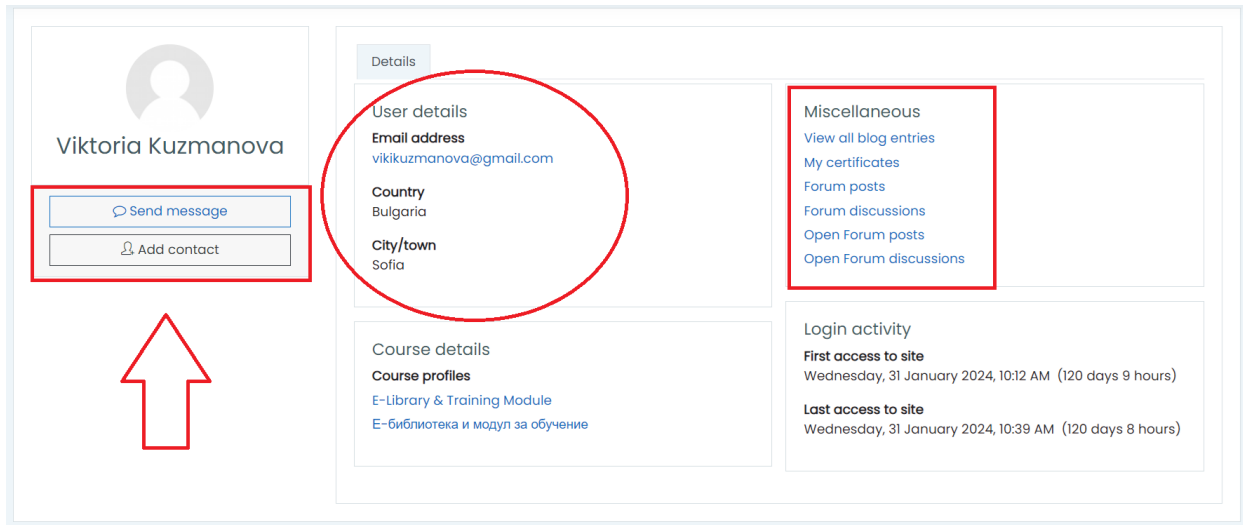
This exact phrase must appear in the post

These words should NOT be included

These words should appear as whole words

Posts must be

Poleg podrobnega pregleda zgodovine razpoložljivih objav lahko s klikom na uporabniško ime raziščete tudi profil uporabnika (glejte spodnjo sliko zaslona). Tam si lahko ogledate svoje prejšnje dosežke, objave, registrirane razprave itd. Na voljo sta tudi možnosti "Dodaj stik" in "Pošlji sporočilo", ki vam omogočata, da vzpostavite nadaljnji stik z vrstniškimi uporabniki.



## Povzetek

Uporabniški priročnik za platformo za e-učenje WIN je zasnovan tako, da opisuje, kako učinkovito uporabljati platformo, in vsebuje jasna navodila, zaslonske slike in razlage, ki zagotavljajo, da razumete, kako izvajati različne naloge v aplikaciji.

Priročnik bo pomagal spremeniti zmedo v jasnost, kar bo uporabnikom omogočilo samozavestno raziskovanje aplikacije. Uporabnikom daje znanje, ki ga potrebujejo za uporabo številnih zmožnosti platforme. To bo izboljšalo produktivnost ter omogočilo občutek samozavesti in zadovoljstva med uporabniki, ne glede na to, ali so praktikanti ali inštruktorji.