



WIN

Въвеждане на работната позиция "Мениджър по иновациите на работното място"

Референтен номер на проекта:

2021-1-DE02-KA220-VET-000032959

[Платформа за електронно обучение](#) WIN

Ръководство за използване за МСП, специалисти в
сектора на човешките ресурси и обучители в ПОО

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче принадлежат изцяло на техния(ите) автор(и) и не отразяват непременно възгледите и мненията на Европейския съюз или на Европейската изпълнителна агенция за образование и култура (EACEA). За тях не носи отговорност нито Европейският съюз, нито EACEA.

Индекс

Каква е целта на Наръчника?	3
Кой ще използва Наръчника?	3
Как да използвате Ръководството?	4
Вход	4
Начална страница	6
Избор на роля	8
Ръководство за модули	9
Функция за наблюдение на напредъка	12
Процес на сертифициране	15
Функции на календара:	16
Социален панел	17
Резюме	19

Каква е целта на Наръчника?

Ръководството за използване на платформата за електронно обучение на WIN ще служи за двойна цел: 1) Ще гарантира наличността и устойчивостта на резултатите от проекта 2) Ще гарантира възможно най-високото ниво на преносимост на инструментите, материалите и методологиите, разработени в рамките на WIN проект. Очаква се това да бъде първият общоевропейски осезаем материал, който предоставя холистична рамка по отношение на новия професионален профил на мениджъра за иновации на работното място. За тази цел Ръководството и пакетът с инструменти за мениджъри по иновациите на работното място и създатели на политики ще включва: - Обучителна програма и обучителни материали, разработени в рамките на проекта; - Инструменти, които мениджърите за иновации на работното място могат да използват, за да действат като „център“ на иновациите на работното място в своите организации, като по този начин прехвърлят полезни знания и методология на други ключови лица в техните организации; - Доказателствата и данните, събрани чрез пилотните дейности под формата на консолидиран доклад; - Насоки за политиката за популяризиране и по-широко установяване на професионалния профил на мениджъра по иновации на работното място.

Кой ще използва Наръчника?

Основните целеви групи на Ръководството и набора от инструменти за мениджъри за иновации на работното място и създатели на политики са: - Представители на МСП и работодатели, заинтересовани да създадат профил на работата в своите организации; - Професионалисти, работещи в областта на управлението на

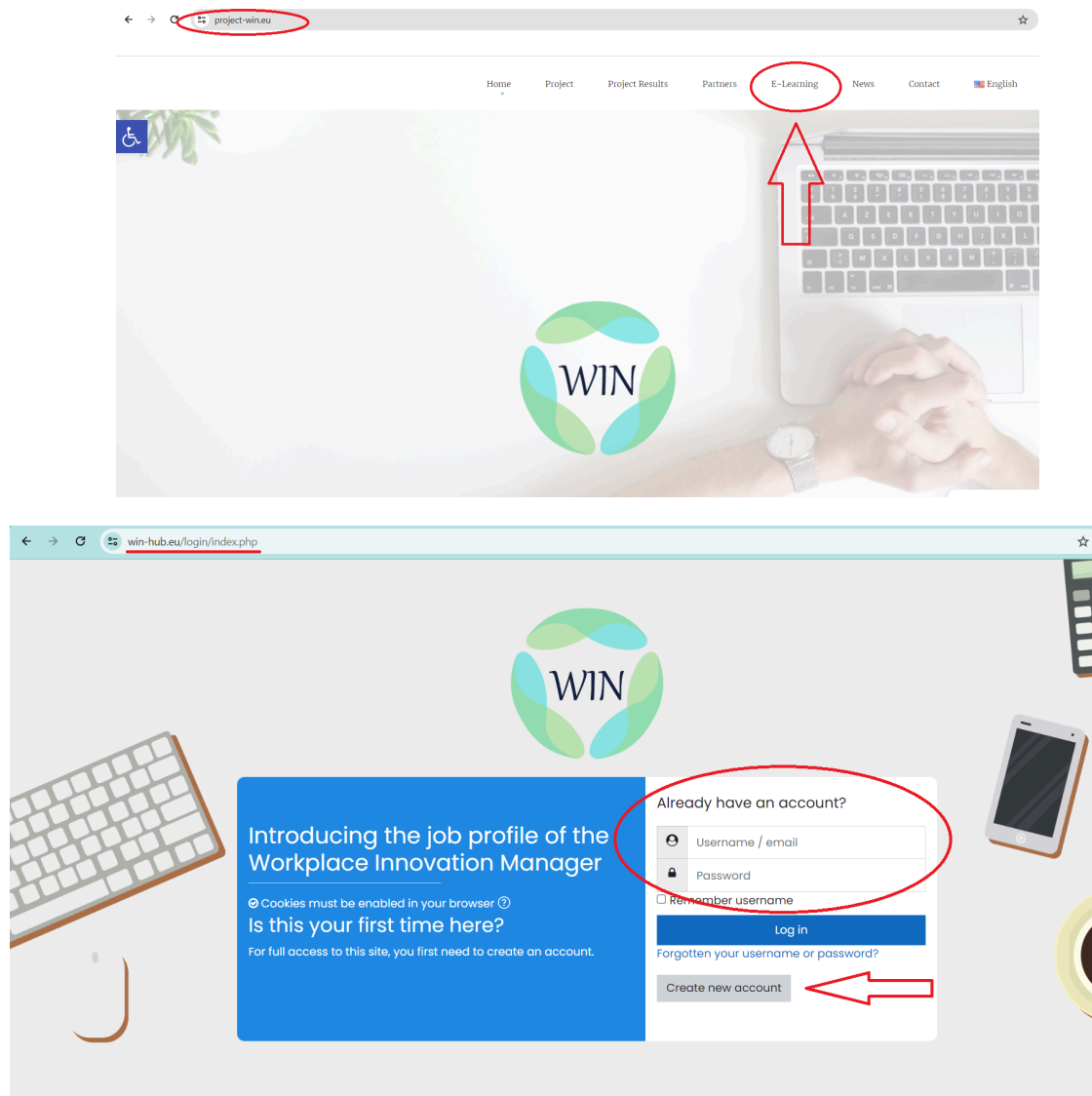
човешките ресурси; - Представители на обществени организации; - Експерти и организации от ПОО, заинтересовани да включат съответните инструменти и методологии; - Изследователи в областта на иновациите на работното място; - Лица, вземащи решения и политики.

Как да използвате Ръководството?

Вход

Всяка заинтересована страна може да получи безплатен достъп до [платформата за електронно обучение на WIN](#) чрез [уебсайта на WIN](#). Веднъж влезли в уебсайта, в горната дясна страна може да бъде намерен специфичен раздел, посветен на платформата за електронно обучение (вижте екранната снимка по-долу).

След като платформата бъде успешно отворена, имате възможност или да създадете нов акаунт, или да въведете съществуващ.



За да създадете нов акаунт, трябва да изберете потребителско име и надеждна парола, които ще се използват за по-нататъшна процедура за влизане. Личната

информация в секцията по-долу (вижте екранната снимка) ще бъде достъпна за другите потребители в платформата.

win-hub.eu/login/signup.php?

New account

▼ Collapse all

Choose your username and password ▼

Username ⓘ

The password must have at least 8 characters

Password ⓘ

More details ▼

Email address ⓘ

Email (again) ⓘ

First name ⓘ

Surname ⓘ

City/town

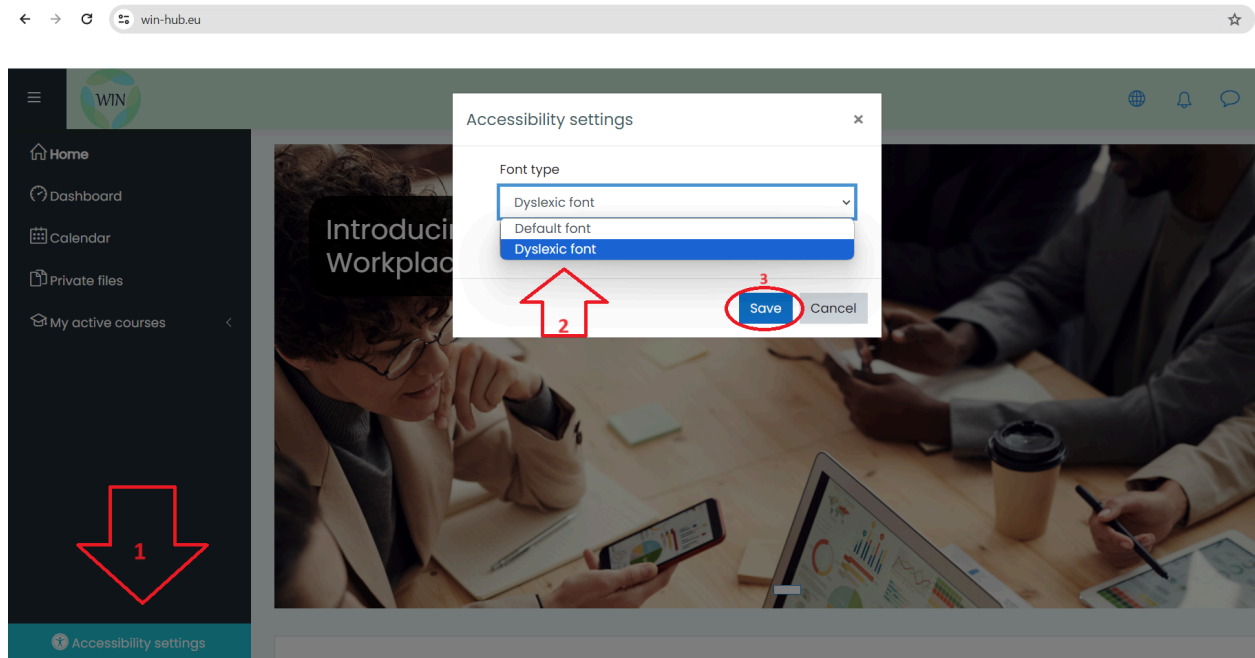
Country

[Create my new account](#) [Cancel](#)

Начална страница

След като влезете в платформата с валиден акаунт, можете да започнете да проучвате функциите. В долния ляв ъгъл има лента с инструменти с настройки за достъпност.

За потребители със специфични обучителни затруднения има настройка за



шрифт за дислексия (екранна снимка по-долу)

След настройка на шрифта (по подразбиране или за дислексия), в долната част на началната страница може да се намери списък с курсове за обучение на съответния език. Платформата WIN и курсът за обучение са достъпни на всички езици на проекта (английски, словенски, гръцки, български, немски, унгарски). След като бъде отворена определена версия на курса, тя ще се появи и в секцията Моите активни курсове (проверете и двете екранни снимки по-долу).

The screenshot shows the WIN Hub website interface. On the left is a dark navigation menu with the following items: Home, Dashboard, Calendar, Private files, My active courses (highlighted in blue with a red arrow pointing to it), E-Library & Training Module (underlined in red), Ηλεκτρονική βιβλιοθήκη & ενότητα κατάρτισης, and Ε-βιβλιοθήκη и модул за обучение. The main content area features a large banner with a woman looking at a smartphone. The banner text reads: "Introducing the job profile of the Workplace Innovation Manager".

The screenshot shows the 'Available courses' section of the WIN Hub website. The section title is 'Available courses'. Below the title are four course cards, each with a thumbnail image, a title, a description, and an 'Access' button. The courses are:

- E-Library & Training Module** (English Course)
- Ηλεκτρονική βιβλιοθήκη & ενότητα κατάρτισης** (Μάθημα Ελληνικών)
- E-knjžnica in modul za usposabljanje** (Tečaj Slovenščine)
- Ε-βιβλιοθήκη и модул за обучение** (Курс по български език)

Избор на роля

Когато влезете в курс, вие влизате автоматично като стажант, но имате възможност да смените ролята си чрез долната опция на падащия списък в горния десен ъгъл. Наличните опции са учител/стажант. По-добре е да изберете ролята си, преди да продължите с прегледа на материалите и отговорите на тестовете. Ако избраната от вас роля е учител, ще можете да видите друга тема в курса, наречена „Модул за учители“, включително помощни материали и насоки за учителя как да провежда обучението WIN и как да използва разработените материали в платформата. Друга разлика между влизането на учител/обучаващ е, че учителите ще могат да изтеглят в PDF формат всеки модул като цяло, в случай че искат да проведат обучението по различен начин, а не чрез

The screenshot shows the 'E-Library & Training Module' page. The main heading is 'Instructions to select Role'. Below it, there is a red line of text: "Select role" -> in the profile (top right), select "Switch role to...", select the role that needs to be available for the corresponding course. A red box labeled '2' highlights a 'Mark as done' button. A red arrow labeled '1' points to the 'Switch role to...' option in the user profile dropdown menu.

платформата.

Ръководство за модули

След като изберете съответната роля, можете да продължите с модул 1 - **Да научим как да учим** . След всяка глава има тест за самооценка, който ви помага

"Select role" -> in the profile (top right), select "Switch role to...", select the role that needs to be available for the corresponding course.

Done

1.Learning how to learn

- a.Learning how to learn 1
- Quiz_Learning is... 2
- b.Continuous Life long learning
- Quiz_Continuous lifelong learning

да наблюдавате напредъка си в обучението.

За да започнете теста, щракнете тук:

E-Library & Training Module

Home > My courses > E-Library & Training Module > 1.Learning how to learn > Quiz_Learning is...

Quiz_Learning is...

Grading method: Highest grade

Previous activity: [a.Learning how to learn](#) | Jump to... | Next activity: [b.Continuous Life long learning](#)

След като влезете в теста, ще имате въпроси „Вярно или невярно“. От дясната страна на прозореца можете да видите колко въпроса ви остават, за да завършите теста.

The screenshot shows the 'E-Library & Training Module' interface. The main content area displays a question: 'Learning is ... an ongoing process not an event'. Below the question, there are two radio button options: 'True' (selected) and 'False'. A red arrow labeled '1' points to the 'True' option. To the right, a 'Quiz navigation' box shows three question indicators (1, 2, 3) and a 'Finish attempt...' link. Below the question, a blue 'Next page' button is circled in red and labeled '2'. At the bottom, there are 'Previous activity' and 'Next activity' sections with a 'Jump to...' dropdown menu.

След като всички въпроси бъдат изпълнени, ще имате възможност да ги прегледате или да изпратите.

The screenshot shows the 'Summary of attempt' page for the quiz. It features a table with the following data:

Question	Status
1	Answer saved
2	Answer saved
3	Answer saved

Below the table, there are two buttons: 'Return to attempt' and 'Submit all and finish'. The 'Submit all and finish' button is circled in red. To the right, the 'Quiz navigation' box shows three question indicators (1, 2, 3) and a 'Finish attempt...' link. At the bottom, there are 'Previous activity' and 'Next activity' sections with a 'Jump to...' dropdown menu. In the bottom right corner, there is a logo for the 'Hungarian-Bulgarian Chamber of Commerce'.

След като изпратите, ще видите преглед на въпросите и отговорите. Вдясно ще видите на кои въпроси е отговорено неправилно. Има и подробна информация за завършването на теста и степента на преминаване.

The screenshot displays the 'E-Library & Training Module' interface. At the top, there is a navigation bar with 'Home', 'My courses', 'E-Library & Training Module', 'I.Learning how to learn', and 'Quiz_Learning is...'. Below this, a table shows the quiz results:

Started on	Tuesday, 23 April 2024, 9:42 PM
State	Finished
Completed on	Tuesday, 23 April 2024, 9:50 PM
Time taken	8 mins 5 secs
Marks	2.00/3.00
Grade	6.67 out of 10.00 66.67%

A red arrow points to the 'Grade' row. To the right, the 'Quiz navigation' panel shows three questions: question 1 is correct (green), question 2 is correct (green), and question 3 is incorrect (red). Below the navigation panel, there is a question:

Question 1
Correct
Mark 1.00 out of 1.00
[Flag question](#)

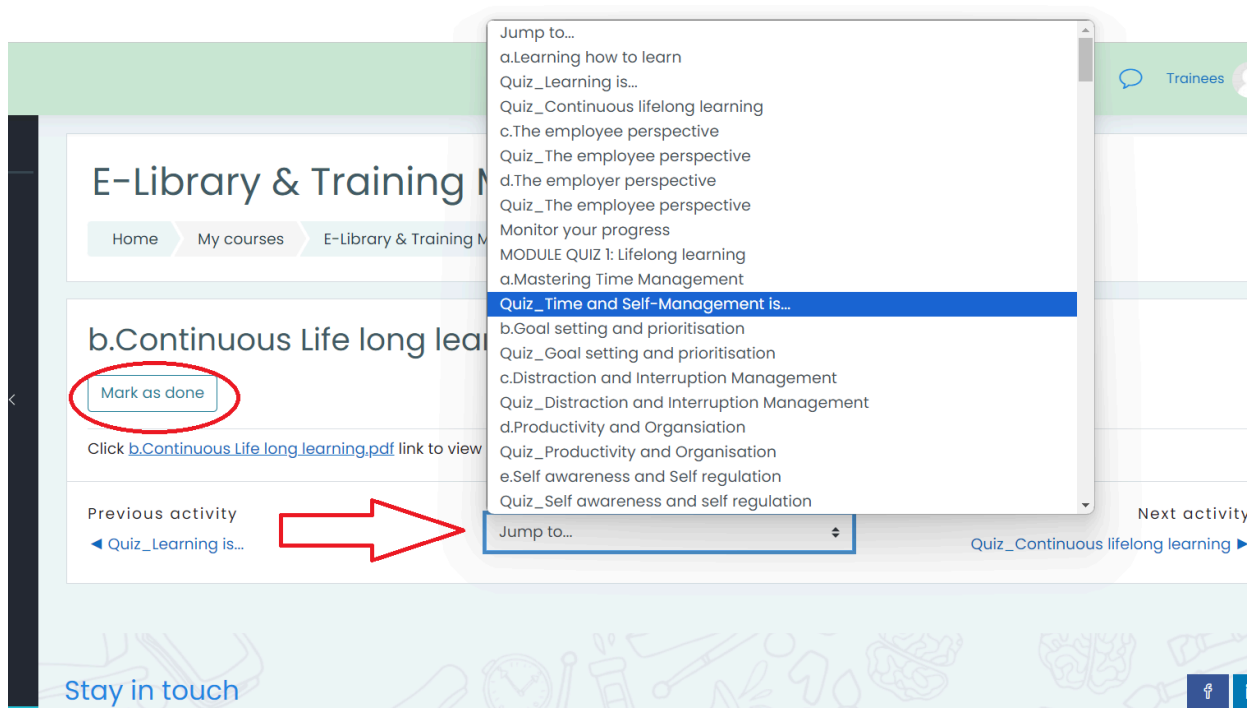
Learning is ... an ongoing process not an event

Select one:

- True ✓
- False

At the bottom, a light orange box contains the text: 'In order to know what the other person thinks or feels and to determine their reactions, we need to listen!'


След завършване на съответния T/F тест има опция „Премини към“. Можете да маркирате завършения тест с Готово и да опитате друг, който съответства на глава



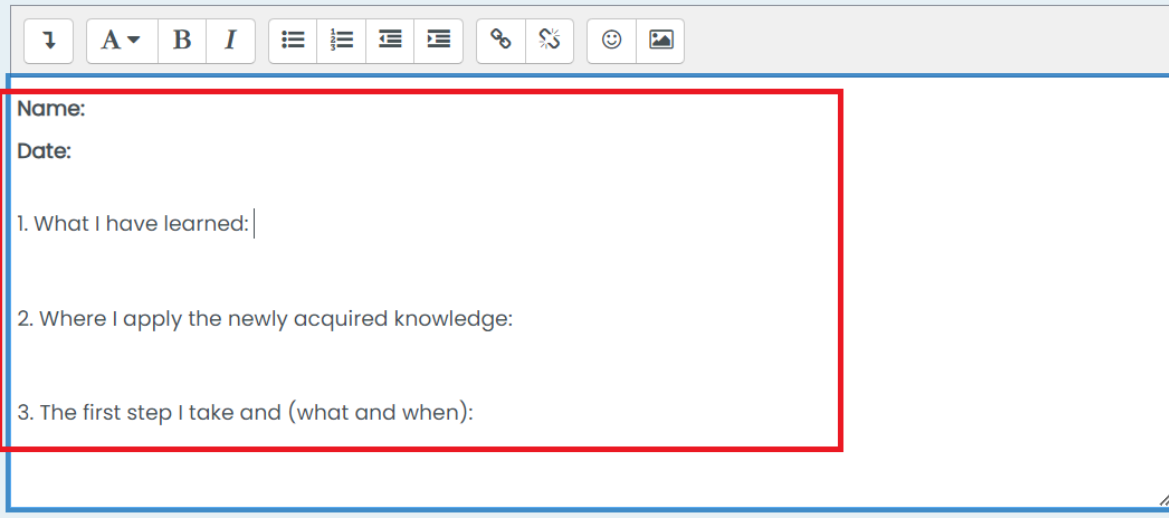
ОТ МОДУЛА













Функция за наблюдение на напредъка ВИ:

След като завършите всички тестове, можете да получите достъп до своя бележник за напредък, като щракнете върху бутона „Наблюдавайте напредъка си“:

Check it out! 

"Learning how to learn – Continuous self driven life-long learning" – Action Plan to Implement my Newly Acquired Knowledge



Rich text editor toolbar:            

Name:
Date:
1. What I have learned: |
2. Where I apply the newly acquired knowledge:
3. The first step I take and (what and when):

Последният тест на всеки модул ще се нарича МОДУЛ ТЕСТ N.* Въпросите ще бъдат с избираем избор (за разлика от предишните тестове с верни или грешни).

E-Library & Training Module

Home > My courses > E-Library & Training Module > 1.Learning how to learn > MODULE QUIZ 1: Lifelong learning

Question 1
Answer saved
Marked out of 1.00
[Flag question](#)

Which of the following can be considered as a learning style?

- a. Learning through experiential learning activities such as simulations, field days and participation in problem solving situations.
- b. Learning through discussions, listening to podcasts and recording of meetings.
- c. Acquiring knowledge and attitudes through punishment, observation or social interactions.
- d. All the above.

[Clear my choice](#)

Quiz navigation

1 2

Finish attempt ...

[Next page](#)

Когато целият модул е завършен (напр. 1. Да се научим как да учим), съответната компетентност/умение се маркира като Готово.

MODULE QUIZ 1: Lifelong learning

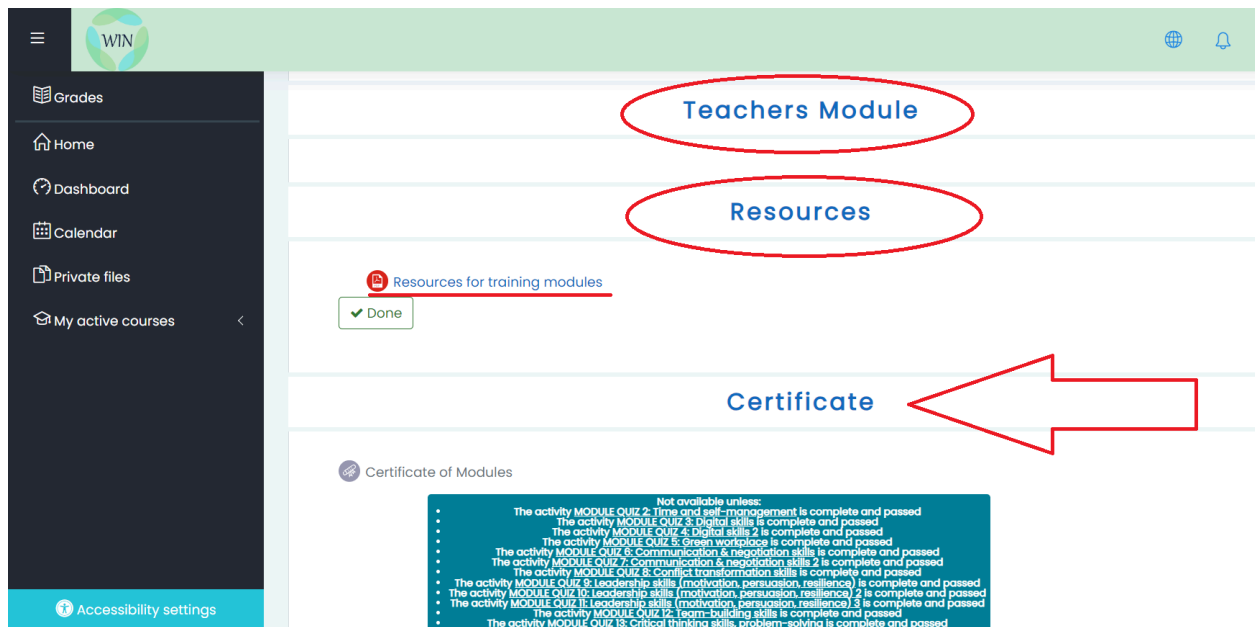
Done: Receive a grade Done: Receive a pass grade

Completion of this quiz is mandatory in order to receive the certificate.

Преди да завършите пълния курс на обучение, ще можете да:

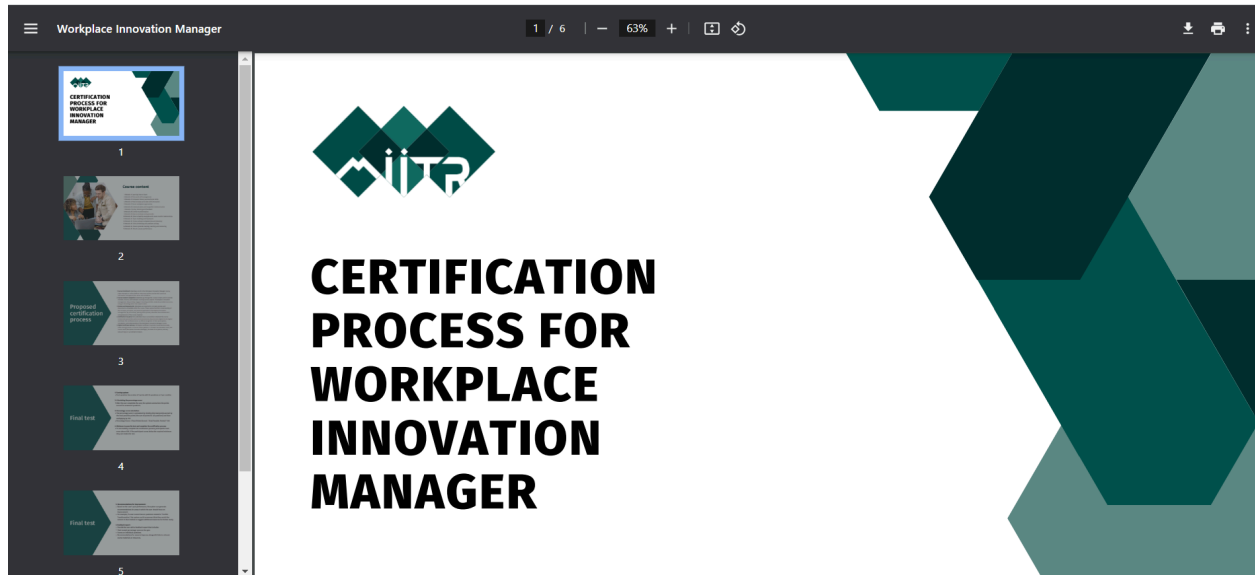
- Достъп до допълнителния модул за учители, който е предназначен да предостави на професионалните обучители необходимите умения за провеждане на собствено обучение (**само в случай, че сте избрали режима на учител**)

- Достъп до раздела с ресурси, който изброява научните статии и съответната библиография, използвани при разработването на курса за обучение
- Вземете своя сертификат!



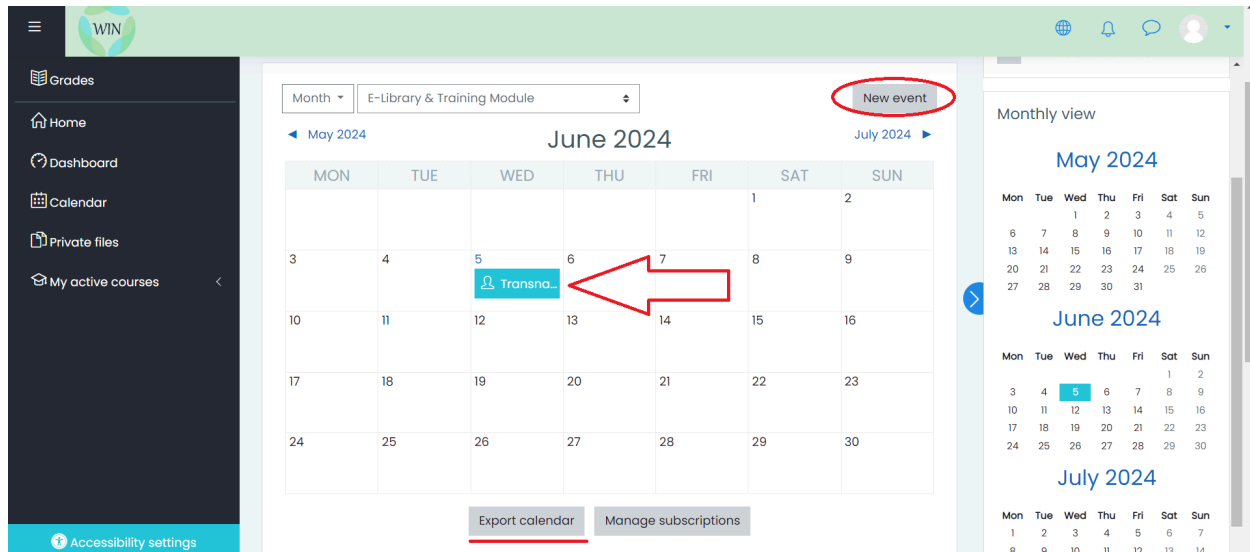
Процес на сертифициране

За да получите сертификата, трябва да попълните всички тестове от 15-те модула, които имат указание „Попълването на този тест е задължително, за да получите сертификата“. За подробен преглед на процеса на сертифициране щракнете върху хипервръзката към вижте следния PDF файл:

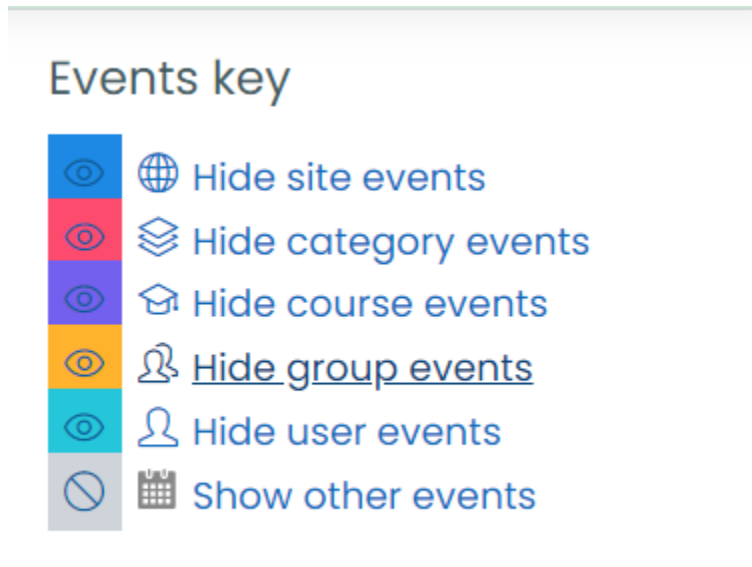


Функции на календара:

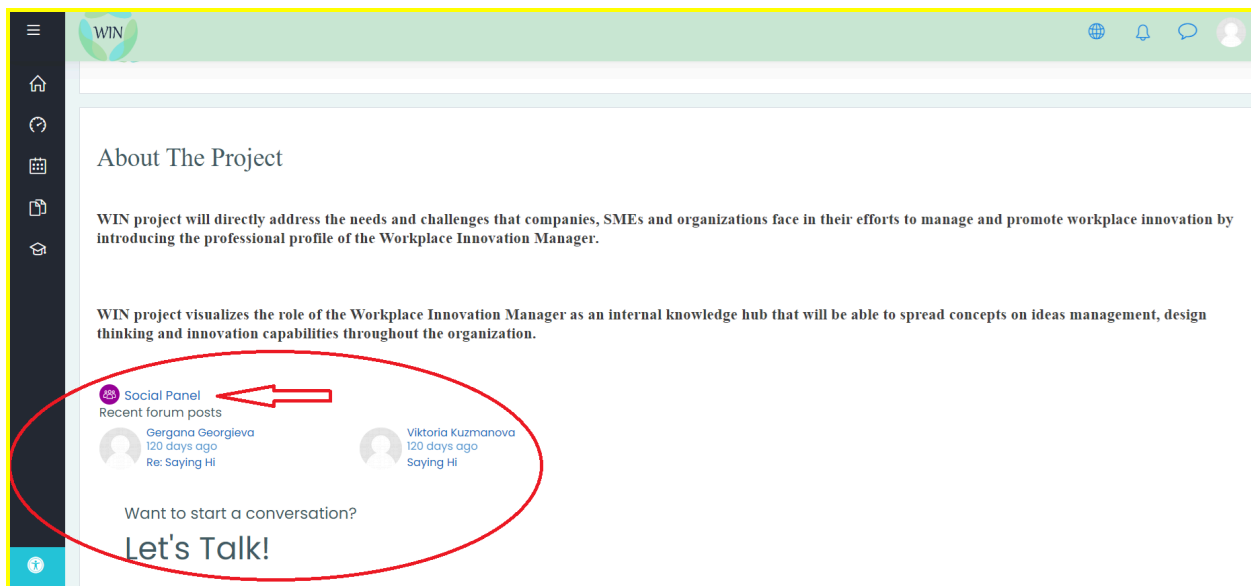
1. Създайте събитие
2. Проследете го в календара
3. Експортиране на календар (по избор)



Календарът съдържа следните допълнителни функции, които ще ви позволят да архивирате наличните събития, създадени от потребителите.



Социален панел



Друга полезна функция на платформата за електронно обучение WIN е „Социален панел“, който виждаме преди да влезем в курс в началната страница. Дава възможност да обсъждате с други регистрирани членове, да споделяте опит и да общувате с обучители за помощ, в случай че сте стажант.

Когато щракнете върху бутона „Социален панел“, ще можете да видите списъка с налични дискусии, да добавите нова и да прикачите съответните файлове.

Let's Talk!

1 discussion

[Add a new discussion](#)

Search

Add your discussion



Your subject

Type your post



Choose files | No file chosen

Submit Cancel

Use advanced editor and additional options



Viktoria

[Saying Hi](#)
120 days ago

1 reply



Last 120 days ago



Когато добавите своя тема и създадете своя публикация, щракнете върху бутона „Изпращане“, за да спделите публикациите си с останалите потребители. От полето „Търсене“ ще можете да прилагате филтри, за да намерите конкретни публикации/обяви (вижте екранната снимка по-долу).

WIN

Introducing the job profile of the Workplace Innovation Manager

Home Open Forums Advanced search

Please enter search terms into one or more of the following fields:

These words can appear anywhere in the post

This exact phrase must appear in the post

These words should NOT be included

These words should appear as whole words

Posts must be

Освен на подробен преглед на хронологията на наличните публикации, има и опция за изследване на потребителския профил, като щракнете върху потребителското име (вижте екранната снимка по-долу). Там можете да видите нечии предишни постижения, публикации, регистрирани дискусии и т.н. Има и опциите „Добавяне на контакт“ и „Изпращане на съобщение“, които ви позволяват да установите по-нататъшен контакт с партньорските потребители.

Viktoria Kuzmanova

[Send message](#)

[Add contact](#)

User details

Email address
vikikuzmanova@gmail.com

Country
Bulgaria

City/town
Sofia

Miscellaneous

- [View all blog entries](#)
- [My certificates](#)
- [Forum posts](#)
- [Forum discussions](#)
- [Open Forum posts](#)
- [Open Forum discussions](#)

Course details

Course profiles

- [E-Library & Training Module](#)
- [E-библиотека и модул за обучение](#)

Login activity

First access to site
Wednesday, 31 January 2024, 10:12 AM (120 days 9 hours)

Last access to site
Wednesday, 31 January 2024, 10:39 AM (120 days 8 hours)

Резюме

Ръководството за потребителя на платформата за електронно обучение WIN е предназначено да очертае как да използвате платформата ефективно, като същевременно предоставя ясни инструкции, екранни снимки и обяснения, гарантирайки, че разбирате как да изпълнявате различни задачи в рамките на приложението.

Ръководството ще помогне да се превърне объркването в яснота, позволявайки на потребителите да изследват приложението уверено. Той дава на потребителите знанията, от които се нуждаят, за да използват множеството възможности на платформата. Това ще подобри производителността и ще улесни чувството за увереност и удовлетворение сред потребителите, независимо дали са обучаващи се или обучители.



© 2022-2023. Този труд е лицензиран от [CC BY-NC-SA 4.0 license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/).