



Üdvözöljük a WIN első hírlevelében!



A munkahelyi innovációs menedzser munkaprofiljának bemutatása - a **WIN** című projekt - egy úttörő kezdeményezés, amelynek célja, hogy támogassa a kis- és középvállalkozásokat (KKV) a magasabb teljesítmény és az alkalmazottak jóléte felé vezető úton. A projekt közvetlenül kezeli azokat az igényeket és nehézségeket, amelyekkel ezek a vállalatok szembesülnek a munkahelyi innováció irányítása és ösztönzése során.

A munkahelyi innovációs menedzser

Egészen más világban vagyunk, mint néhány évtizeddel ezelőtt. A globalizáció, a gyors technológiai fejlődés, a demográfiai változások és a gyorsan változó fogyasztói igények miatt a vállalatok soha nem látott kihívásokkal néznek szembe, és sokan még mindig nem tudják, hogyan éljék túl ezt a kihívást. Emiatt a termékek, szolgáltatások és folyamatok folyamatos újragondolásának képessége elengedhetetlen a túléléshez és a sikerhez. Éppen ezért a Workplace Innovation koncepciója létfontosságú a vállalatok számára 21. század igényeinek kielégítésében.



MEET THE TEAM

PROJECT'S COORDINATOR



PARTNERS



Min dolgoztunk?

Az elmúlt néhány hónapban a projektpartnerek több kkv-val együtt keményen dolgoztak a projekt első részének megvalósításán.

Részletes szakirodalmi áttekintést végeztek a témában a konzorcium minden országában, valamint visszajelzéseket és fontos meglátásokat gyűjtöttek az egyes partnerországokban több vállalkozásnál végzett terepkutatással.

Ezt követően az egyes országok eltérő valóságának és helyzetének összehasonlítása érdekében a partnerek nemzeti jelentéseket készítettek, amelyeket egy összefoglaló jelentésbe integráltak, amit a honlapunkon olvashat.

Hol és mikor kezdődött minden?

A 2022. márciusi első németországi találkozót követően szeptember 6-7-én a partnerségnek lehetősége nyílt ismét találkozni a görögországi Larissában, és megvitatni a projekt előrehaladását és a jövőbeli tevékenységeket.

A megbeszélések fő témái az összefoglaló jelentés körül forogtak, és az, hogy ez az eredmény miként fog a munkahelyi innovációs menedzser jellemzői és kompetenciái azonosításának sarokköveként funkcionálni.

A konzorcium a nagyobb láthatóság és a kívánt célközönség elérését szolgáló disszeminációs tevékenységekre és stratégiákra, valamint a projekteredmények értékelésére helyezte a hangsúlyt az eddig elért eredmények magas színvonalának megőrzése érdekében.

Folytatjuk a munkát a munkahelyi innovációs menedzser tananyagán és profilján.

Maradjon kapcsolatban a tanulás folytatásához!



Co-funded by
the European Union

